



Bohloul Hospital
واحد توسعه تحقیقات بالینی (CRDU)



دانشگاه علوم پزشکی گناباد

بیمارستان آموزشی پژوهشی و درمانی علامه بهلول گنابادی

برنامه استراتژیک و راهبردی واحد توسعه و تحقیقات بالینی



فهرست مطالب

- ۳....."عوامل کلیدی و تعیین کننده در سیاست ها و خط مشی های کلان واحد"
- ۴..... معرفی واحد توسعه تحقیقات بالینی.....
- ۴.....(CRDU) Unit Development Research Clinical
- ۵..... خدمات ارائه شده در واحد.....
- ۶..... هدف کلی:.....
- ۶..... اهداف ویژه:.....
- ۷..... بیانیه ارزش ها و باورها " واحد توسعه تحقیقات بالینی "
- ۸..... چشم انداز:.....
- ۸..... مأموریت :.....
- ۸..... ارزشها :.....
- ۹..... نقاط قوت.....
- ۱۱..... نقاط ضعف.....
- ۱۲..... فرصت‌ها:.....
- ۱۳..... تهدیدها:.....
- ۱۴..... استراتژی (Wo).....
- ۱۶..... استراتژی (WT).....
- ۱۷..... استراتژی (SO).....
- ۱۸..... استراتژی (ST).....

"عوامل کلیدی و تعیین کننده در سیاست ها و خط مشی های کلان واحد"

- اعتقاد و عزم قاطع دفتر ریاست و مدیریت و معاونین بیمارستان بر طراحی و تدوین و اجرای برنامه استراتژیک واحد

توسعه تحقیقات بالینی علامه بهلول گنابادی

- همکاری صادقانه و مستمر تیم برنامه ریزی متشکل از مدیران ارشد و برخی مدیران میانی بیمارستان در طول دوره برنامه ریزی.

- دستورالعمل راه اندازی واحدهای توسعه تحقیقات بالینی

- آیین نامه واحدهای توسعه تحقیقات بالینی وزارت بهداشت

- دستورالعمل های ارزیابی واحدهای توسعه تحقیقات بالینی وزارت بهداشت

- دستورالعمل های اعتبار بخشی آموزشی سنجه ط (پژوهش)

- استانداردهای ارزیابی کیفی واحدهای توسعه تحقیقات بالینی

- خط مشی ها و سیاست های کلان معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه

- خط مشی ها و سیاست های کلان مدیران ارشد بیمارستان در راستای توسعه و تقویت پژوهش های بالینی و اخلاق

در پژوهش

معرفی واحد توسعه تحقیقات بالینی

Clinical Research Development Unit (CRDU)

واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان بنا به درخواست معاون پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی گناباد جناب آقای دکتر علی محمد پور و با همکاری جناب آقای دکتر محمد زاده مدیر پژوهشی دانشگاه ابتدا در بیمارستان آموزشی درمانی ۲۲ بهمن گناباد تشکیل گردید. این واحد با مساعدت و همکاری ریاست بیمارستان جناب آقای دکتر خواجهی در محل ساختمان اداری بیمارستان از آذرماه ۱۳۹۵ وزیر نظر مستقیم معاون پژوهشی بیمارستان جناب آقای دکتر میر چراغی با دریافت مجوز از وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی شروع به فعالیت کرد.

پس از انتقال این بیمارستان به بیمارستان آموزشی پژوهشی و درمانی علامه بهلول در اردیبهشت ماه ۱۳۹۶ به ریاست جناب آقای دکتر صاحبان و معاون محترم آموزشی پژوهشی بیمارستان جناب آقای دکتر میر چراغی این واحد نیز منتقل گردید. مجوز این واحد که قبلاً توسط معاون پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی گناباد جناب آقای دکتر محمد پور برای بیمارستان ۲۲ بهمن از وزارت بهداشت اخذ گردیده بود بنا به درخواست ایشان به مرکز آموزشی پژوهشی و درمانی علامه بهلول تغییر نام داده شد.

پس از ایشان به ترتیب جناب آقای دکتر علی جاویدی دشت بیاض، جناب آقای دکتر سعید محرابی، سرکار خانم دکتر نجمه داودیان و در حال حاضر آقای دکتر علی جاویدی به عنوان معاون آموزشی پژوهشی بیمارستان مسئولیت این واحد را به عهده دارند.

خدمات ارائه شده در واحد

۱. برگزاری جلسات شورای پژوهشی و بررسی طرحها
۲. برگزاری کارگاههای پژوهشی جهت توانمندسازی اعضای هیئت علمی بالینی، پرسنل و دانشجویان
۳. ارائه خدمات مشاوره‌ای توسط مشاورین واحد در حیطه‌های مختلف
۴. خرید دوره‌های آموزشی آنلاین از طریق معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه
۵. همکاری با کارشناس سامانه علم‌سنجی جهت تکمیل و به‌روزرسانی اطلاعات اعضای هیئت علمی بالینی
۶. بازنگری اولویت‌های پژوهشی و ارزیابی نیازهای پژوهشی بیمارستان
۷. به‌روزرسانی اطلاعات وبسایت واحد توسعه تحقیقات بالینی
۸. نظارت بر حفظ قوانین و مقررات واحد توسعه تحقیقات بالینی در خصوص افلیشن واحد در طرح‌های مصوب این واحد و ذکر نام واحد در قسمت تقدیر و تشکر در تمامی طرح‌هایی که محیط انجام پژوهش بیمارستان علامه بهلول گنابادی می‌باشد.
۹. عقد تفاهم‌نامه با اساتید برجسته سایر مراکز و انجام کارگاه‌ها و طرح‌های پژوهشی بین مرکزی
۱۰. همکاری با گروه‌های آموزشی بالینی در برگزاری ژورنال کلاب‌های مبتنی بر شواهد
۱۱. دسترسی پژوهشگران به سامانه الکترونیک اطلاعات بیمارستان HIS و LMS جهت جمع‌آوری داده‌ها
۱۲. پیگیری اخذ مجوز کمیته اخلاق سازمانی برای واحد
۱۳. پیگیری جهت طراحی و ایجاد دیتا رجیستری: ثبت موارد مشکوک، محتمل و قطعی کووید ۱۹ در مراکز درمانی شهرستان گناباد

هدف کلی:

هدف کلی واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان علامه بهلول گنابادی ارتقاء توانمندی پژوهشی و تشویق و ترغیب پژوهشگران، در انجام پژوهش‌های بالینی و کمک به تعالی بیمارستان از طریق به‌کارگیری دستاوردهای پژوهشی می‌باشد.

اهداف ویژه:

هدفمند نمودن پژوهش‌های کاربردی بالینی با لحاظ نمودن اخلاق در پژوهش
بهینه‌سازی استفاده از بودجه‌های قابل‌استفاده در بخش تحقیقات به‌منظور بهبود کیفی و کمی پژوهش و حمایت از پژوهشگران

بهره‌گیری از نتایج تحقیقات در جهت حل مشکلات و ارتقاء سطح سلامت

ارتقاء و توسعه سطح دانش درزمینه‌ی پزشکی

آشنایی اعضای هیئت‌علمی، پرسنل و فراگیران با پژوهش و حیطه‌های کاربرد آن

آشنایی اعضای هیئت‌علمی، پرسنل و فراگیران با جایگاه پژوهش در ارتقای کیفیت خدمات بهداشتی و درمانی

افزایش آگاهی و تغییر نگرش و عملکرد پژوهشگران درزمینه‌ی مشکلات بالینی

توانمندسازی پژوهشگران بالینی و تربیت نیروی انسانی محققانولویت های پژوهشی واحد توسعه و تحقیقات بالینی"

بیانیه ارزش ها و باورها " واحد توسعه تحقیقات بالینی "

رعایت اصول اخلاقی در پژوهش در فعالیت های تحقیقاتی و حفاظت از آزمودنی های انسانی در پژوهش ها ارج نهادن به جایگاه والی تحقیق و محققین تحقیق بر اساس نیازهای جامعه و اولویت های پژوهشی دانشگاه و استان گناباد توسعه پایدار و عدالت اجتماعی در بکارگیری نتایج تحقیق و پژوهش احترام به انسانها و حفظ ارزش های اسلامی انسانی با رعایت اصول اخلاقی در پژوهش سودمندی (تعادل مناسب بین منافع و مضاربالقوه پژوهش) عدالت (عدم استثمار افراد محروم ، عدم حذف بدون دلیل کاندیداهای مناسبی که از طرح سود میبرند) توجه به حفظ جان و سلامتی افراد در فرایند های تحقیقاتی حمایت ملی و تعیین بودجه برای کار پژوهشی و تحقیقاتی

چشم انداز:

ما برآنیم تا از طریق پژوهش های کاربردی- بنیادی و قابلیت های موجود در راستای چشم انداز نقشه جامع علمی کشور موجبات گسترش علم و افزایش توان افراد در جهت ارتقا و حفظ سلامت بر پایه منابع انسانی و فناوریهای نوین را فراهم آوریم و جز ده بیمارستان برتر همتراز باشیم .

ماموریت :

در راستای تحقق رسالت بیمارستان و به منظور تولید و نشر دانش مرتبط با سلامت : ما عهده دار فراهم نمودن بستر مناسب برای انجام تحقیقات کاربردی - بنیادی با کیفیت بالا هستیم. تحقیقات ما در راستای نیازهای واقعی و متناسب با فرهنگ جامعه می باشد و سیاست های ملی و منطقه ای و نقشه جامع علمی کشور را مورد توجه قرار خواهد داد.

ارزشها :

حفظ ارزشهای اسلامی - انسانی و اخلاق در پژوهش.

توسعه پایدار و عدالت اجتماعی در بکارگیری نتایج توسعه مبتنی بر دانایی

ارج نهادن به جایگاه والای محقق و تحقیق

تحقیق بر اساس نیازهای جامعه

نقاط قوت

برخورداری از برنامه های ویژه توانمندسازی و ارتقا پژوهشگران

سهولت دسترسی به منابع علمی الکترونیک و چاپی

برخورداری از نیروی انسانی کارآمد و باتجربه در رشته های متنوع

تعامل بالای اعضای هیات علمی جوان و با تجربه در امر پژوهش

وجود واحد توسعه و تحقیقات بالینی

سیاست های تشویقی و حمایتی از پژوهشگران

اعتبارات مناسب تحقیقاتی

فعال بودن وب سایت دانشگاه

وجود شورای پژوهشی در بیمارستان

وجود اعضای هیات علمی مجرب در رشته های بالینی و علوم پایه

وجود اعضای هیات علمی با مدرک دکتری تخصصی پژوهشی در واحد توسعه

کمیته فعال اخلاق در پژوهش

حمایت همه جانبه ریاست محترم دانشگاه و معاونت محترم فناوری و تحقیقات دانشگاه

وجود سامانه اطلاع رسانی واحد توسعه و تحقیقات بالینی و اتوماسیون اداری

دستورالعمل ها و فرایندهای شفاف پژوهشی

برخورداری از هماهنگی های بین بخشی

ارائه خدمات پشتیبانی در تهیه تجهیزات و امکانات پژوهشی

توان برگزاری همایش های کشوری و بین المللی

نزدیک بودن محل سکونت اعضای هیات علمی با محل کار و تحقیق

استقلال سازمانی معاونت پژوهشی

نقاط ضعف

۱. نداشتن پستهای سازمانی هیئت علمی پژوهشی و کارشناسان پژوهشی جهت فعالیت در واحد توسعه و

تحقیقات

بالا بودن حجم فعالیت های آموزشی و اجرایی اعضای هیات علمی

فضای فیزیکی نامناسب معاونت پژوهشی

کمبود تحقیقات متناسب با نیازهای منطقه

نداشتن فضای مناسب در کتابخانه بیمارستان

عدم تناسب طرحهای تحقیقاتی با تعداد عیات علمی

عدم استفاده اعضای هیات علمی از بانک های اطلاعاتی موجود

پایین بودن سرعت اینترنت

سرانه پایین تعداد مقالات داخلی و خارجی نسبت به اعضای هیات علمی

سرانه پایین تعداد مقالات ISI نسبت به اعضای هیات علمی

نبود انگیزه کافی اعضای هیات علمی جهت انجام فعالیتهای پژوهشی

سطح پایین حقوق و دستمزد پرسنل پژوهش

فرصت‌ها:

برخورداری از فیلدهای مناسب تحقیقاتی در زمینه‌های تحقیقات بالینی

وجود دانشجویان علاقه‌مند به مشارکت در انجام طرحهای تحقیقاتی

وجود بیمارستانهای متعدد از قبیل بیمارستانهای علامه بهلول گنابادی و طالقانی در شهرستان

رویکرد پژوهشگر وزارت بهداشت

شورای پژوهش و فناوری در سطح معاونت فناوری و تحقیقات

حمایت معاونت تحقیقات و فناوری وزارت متبوع

ایجاد معاونت پژوهشی در بیمارستان

تهديد‌ها:

کم توجهی مسئولین در سطح کلان به نتایج پژوهش‌ها در سیاست‌گذاری و تصمیم‌سازی

هزینه‌های بالای حق شرکت در کنگره‌های داخلی و بین‌المللی و دوره‌های بازآموزی

عدم همکاری‌های برون‌بخشی در زمینه جمع‌آوری اطلاعات

تأثیر نرخ روبه‌افزایش تورم بر پژوهش

ناکافی بودن استقبال بخش صنعت از پژوهش

کمبود امکانات بیمارستان در مقایسه با بیمارستانهای مشابه

کمبود پارکهای علم و فناوری و مراکز رشد پژوهشی در شهرستان

استراتژی (Wo)

جذب نیروی مورد نیاز واحد توسعه و تحقیقات

- درخواست پست هیات علمی و کارشناس پژوهشی جهت فعالیت در واحد توسعه
- پیگیری مجوز قطعی واحد توسعه و تحقیقات بالینی بیمارستان
- جذب پژوهشگر و پشتیبان پژوهش

توسعه ساختار پژوهشی بیمارستان

- ایجاد معاونت پژوهشی در بیمارستان
- تاسیس وبسایت اطلاع رسانی واحد توسعه
- تشکیل شورای پژوهشی در محل بیمارستان
- جلب همکاری سایر مراکز تحقیقاتی داخل و بیرون دانشگاه
- تشکیل واحد ارتباط بین بیمارستانی در معاونت پژوهشی
- اختصاص بودجه مجزا و فرایند ویژه برای طرحهای مشترک خارج بیمارستان
- تعامل با مراکز حمایت از تحقیقات دانشگاهی و غیر دانشگاهی جهت مشاوره تحقیقاتی
- ایجاد نشریه داخلی به منظور منعکس نمودن فعالیتهای پژوهشی
- توانمندسازی اعضای هیات علمی در امر پژوهش
- افزایش انگیزه های تشویقی (مالی و غیرمالی) برای مقالات **ISI**
- دعوت به همکاری کارشناسان زبان انگلیسی، آمارحیاتی و اپیدمیولوژی جهت نگارش و چاپ مقالات

- پیشنهاد جذب هیات علمی پژوهشی در جهت کاهش حجم فعالیت اعضای شاغل
- نیازسنجی پژوهشی و تعیین اولویتهای منطقه در فیلهای موجود
- حمایت ویژه از تحقیقات در راستای اولویتهای منطق
- توانمندسازی اعضای هیات علمی در تدوین اولویتهای پژوهشی منطقه
- اعلام اولویتهای تحقیقاتی بیمارستان به سایر مراکز تحقیقاتی

استراتژی (WT)

- درخواست پست سازمانی هیات علمی پژوهشی و جذب کارشناسان پژوهشی
- جذب اعتبارات پژوهشی
- پیشنهاد استفاده از اعضای هیات علمی سایر دانشگاهها جهت همکاری در امر پژوهش
- پیشنهاد برگزاری دوره های آموزشی متنوع
- دریافت نیازهای تحقیقاتی سیاست گذاران و تصمیم گیران منطقه
- اعلام نتایج پژوهشهای مرتبط با اولویتهای منطقه به سیاست گذاران و تصمیم گیران
- ارسال نتایج طرحها به سازمانهای مرتبط

استراتژی (SO)

- تعیین اولویتهای تحقیقاتی به همراه گرانت در حیطه های تحقیقاتی
- اولویت دادن به تحقیقات با محور دانش بنیان
- افزایش همکاری با مراکز تحقیقاتی دانشگاه
- حمایت مادی از طرح‌های تحقیقاتی ارائه‌شده توسط دانشجویان و محققین خارج بیمارستان
- برگزاری کارگاههای مشترک توانمندسازی
- جذب گرانت‌های وزارت بهداشت و سایر مراکز کشور از طریق ارائه طرح های تحقیقاتی ملی
- تشویق طرح‌های تحقیقاتی موفق در جذب منابع مالی خارج از دانشگاه
- تشویق طرح‌های تحقیقاتی تلفیقی و مشترک
- تجهیز آزمایشگاهها و کارگاههای بیمارستان
- جذب پژوهشگر درواحد توسعه تحقیقاتی بصورت استخدامی، قراردادی و طرح نیروی انسانی
- افزایش قابل توجه بودجه طرح های تحقیقاتی
- ایجاد کمیته‌های تحقیقات دانشجویی
- ارتقاء سامانه مدیریت علم و تحقیقات
- برقراری لینک اطلاعاتی با مراکز تحقیقاتی دانشگاهی، کشوری و بین المللی
- اطلاع‌رسانی نتایج تحقیقات به اعضای هیئت علمی
- اخذ مجوز نشریات علمی پژوهشی جدید ترجیحاً به زبان انگلیسی

استراتژی (ST)

- ارائه سازماندهی شده نتایج تحقیقات بصورت بولتن داخلی به مسئولین و مدیران
- تشویق مدیران سازمانهایی که از نتایج تحقیقات استفاده می نمایند
- انجام تحقیقات مشترک با بخش های مختلف دانشگاه
- شناسایی عرصه های مرتبط تحقیقاتی مشترک با بخش صنعت
- معرفی توانمندی های بیمارستان به جامعه
- حمایت از طرح های تحقیقاتی مرتبط با مشکلات جامعه
- مقایسه امکانات بیمارستان با بیمارستانهای همتراز و رفع کمبودها
- افزایش بودجه های تشویقی مقالات
- حمایت مالی از دانشجویان پژوهشگر
- تشویق اساتیدی که با دانشجویان کارهای تحقیقاتی انجام می دهند

اهداف کلی

۱. ارتقا کمی و کیفی پژوهش های بنیادی و کاربردی نظام سلامت متناسب با اولویت های تحقیقاتی

منطقه هم راستا با گام دوم انقلاب

۱-۱. تعیین اولویت های پژوهشی گروههای آموزشی پزشکی

۱-۲. توانمندسازی پژوهشگران

۱-۳. حمایت همه جانبه از پژوهشگران

۱-۴. توسعه زیرساختهای پژوهش اعم از آزمایشگاه، کتابخانه، ...

۱-۵. ارتقا فرایند داوری و ارزیابی کیفیت طرح های تحقیقاتی ومقالات بیمارستان

۱-۶. افزایش پژوهش های بین رشته ای

۱-۷. افزایش طرح های مشترک داخلی و خارجی در راستای اولویت های بیمارستان

۱-۸. افزایش پژوهشهای دانشجویان از لحاظ کمی و کیفی

۲. گسترش ارتباطات ملی و بین المللی در حوزه پژوهش

۲-۱. ارتباط با سایر واحدهای توسعه و تحقیقات کشور

۲-۲. جذب کارشناسان مرتبط و توانمندسازی آنها

۲-۳. تبادل تفاهم نامه همکاری علمی- پژوهشی با بیمارستانها و مراکز تحقیقاتی داخل و خارج کشور

۲-۴. تسهیل شرکت در همایش های داخلی و خارجی

۲-۵. برگزاری کنگره های ملی و بین المللی

۲-۶. ایجاد کارگروههای مشترک تخصصی در سطح منطقه

۷-۲. جذب گرانت های تحقیقاتی ملی

۳. ایجاد بستر مناسب برای بهره گیری از فناوری های نوین در حوزه پژوهش

۱-۳. تعیین نیازها و امکانات لازم جهت بهره گیری از فناوری های نوین

۲-۳. ایجاد و توسعه استفاده از فناوری های نانو در عرصه تحقیقات

۳-۳. توسعه استفاده از فناوری های زیستی در عرصه تحقیقات

۴-۳. توسعه استفاده از فناوری های اطلاعات در عرصه تحقیقات

۵-۳. آگاه سازی پژوهشگران دانشگاه از کاربرد فناوریهای نوین

۶-۳. توانمندسازی پژوهشگران دانشگاه در استفاده از فناوری های نوین

۴. جذب و توسعه منابع (انسانی، مالی)

۱-۴. اصلاح ساختار تشکیلاتی معاونت پژوهشی

۲-۴. تسهیل فرایند جذب و بکارگیری کارکنان پژوهشی

۳-۴. ارتقا سطح علمی و مهارتی کارکنان بخش پژوهش

۴-۴. جذب پژوهشگران غیر هیات علمی

۵-۴. ارتقا فرایندهای جذب و پرداخت هزینه های پژوهشی

۵. بسترسازی به منظور نهادینه کردن پژوهش در نظام ارائه خدمات بیمارستان

۱-۵. حمایت از طرح های تحقیقاتی کاربردی

۲-۵. تسهیل چاپ گزارش طرح های تحقیقاتی کاربردی

۳-۵. تعیین نیاز های تحقیقاتی واحدهای آموزش و بهداشت و درمان

۴-۵. ارتقا فرایندهای ارائه خدمات بر مبنای تحقیقات

۵-۵. تشویق سازمانهای استفاده کننده از نتایج تحقیقات در خارج از دانشگاه

۶-۵. تشویق واحدهای داخل سازمانی تولید کننده علم و استفاده کننده از نتایج تحقیقات

۷-۵. تشویق پژوهشگران مجری طرح های تحقیقاتی پر کاربرد

۶. جهت دهی تحقیقات در راستای تولید علم و اقتصاد دانش بنیان

۱-۶. توسعه تحقیقات مشارکتی مبتنی بر جامعه

۲-۶. توسعه تحقیقات مرتبط با صنعت پزشکی در راستای پاسخگویی به نیازهای جامعه

۳-۶. ایجاد طرحهای تحقیقاتی مبتنی بر اقتصاد دانش بنیان

۴-۶. پیگیری دستاوردهای واحد در زمینه مالکیت فکری و ثبت اختراعات

۷. توسعه ظرفیت نظام مدیریت اطلاعات و دانش سلامت

۱-۷. دسترسی همه زمانی، همه مکانی و همگانی به منابع اطلاعاتی مدون و موجود علمی و

پژوهشی

- بهبود شاخص های رایانه به دانشجو(بهبود ضریب نفوذ رایانه به دانشجو)

۲-۷. ایجاد سیستم مدیریت دانش جهت گردآوری، پردازش و اشاعه اطلاعات ضمنی

موجود در حافظه پژوهشگر، هیئت علمی و

۳-۷. برقراری ارتباط و مبادله اطلاعاتی با کتابخانه های علوم پزشکی منطقه.

۴-۷. توانمندی‌سازی و ایجاد انگیزش بیشتر در استفاده از منابع الکترونیکی.

- تلاش در جهت قرار گرفتن برنامه آموزش استفاده از منابع الکترونیک در مجموعه واحدهای درسی دانشگاه بعنوان پایه تحقیقات.

- توانمندی‌سازی کتابداران متخصص و غیرمتخصص در جهت راهنمایی مراجعان در استفاده از منابع بصورت هرچه بیشتر و بهتر.

۵-۷. ارتقا سامانه مدیریت علم و فناوری دانشگاه